



# Relatório COP 2024

**crescimentum**  
cegos group



# Sumário



- 03 – À Secretaria Executiva
- 04 – Introdução
- 07 – Compromisso Ambiental e Governança Sustentável na Crescimentum
- 09 – Governança estratégica
- 12 – Transformação social como estratégia
- 19 – Compromisso com o futuro

Na Crescimentum, acredito que responsabilidade social corporativa não é uma agenda paralela à operação. Ela é parte essencial do nosso modelo de negócio, porque está diretamente conectada à forma como entendemos valor, impacto e legado. Ao reafirmar nosso alinhamento aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, reforço o nosso compromisso de integrar esses fundamentos às decisões que tomamos, à cultura que cultivamos e aos resultados que entregamos.

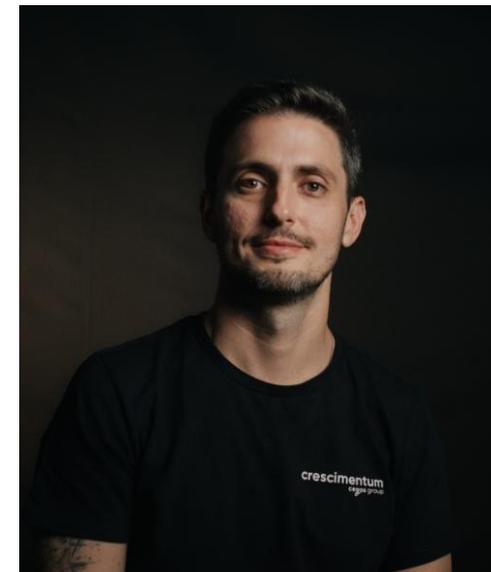
Atuo com base em uma perspectiva sistêmica, na qual transformação organizacional e transformação social caminham juntas. E é justamente esse entendimento que me move, enquanto liderança, a investir em soluções que gerem impacto humano, educacional e territorial. Estamos em um país atravessado por desigualdades históricas, e isso exige de nós uma atuação socialmente consciente, centrada em equidade, acesso e inclusão. Esse contexto orienta nossas escolhas e direciona investimentos para iniciativas que ampliem o desenvolvimento humano e enfrentem vulnerabilidades estruturais.

Tenho clareza de que o impacto social é um vetor estratégico. Em 2024, concentrei esforços, ao lado do nosso time que carinhosamente chamamos de **Crescilovers**, na promoção da equidade racial, no fortalecimento da saúde mental e na mobilização voluntária em torno de causas que refletem nosso

compromisso com os direitos humanos. Mais do que apoiar projetos, optamos por ser parte ativa da transformação.

Nosso engajamento com a Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável se dá a partir de uma visão de longo prazo, em que sustentabilidade e competitividade não são contrapontos, mas aliados. Acredito que empresas orientadas por métricas **ESG** robustas e transparentes não apenas se destacam, elas se sustentam, criam valor duradouro e transformam o ecossistema em que estão inseridas.

Avançar em direção a uma economia regenerativa exige coragem, cooperação e visão integrada. É preciso agir com senso de urgência, mas sem abrir mão do compromisso com a permanência. Por isso, mantenho meu foco, e o da Crescimentum, no desenvolvimento de soluções escaláveis e replicáveis, que contribuam de forma concreta com as metas globais e com a construção de um futuro mais justo.



**André Marim** - CEO Crescimentum

**“A Crescimentum está preparada para fazer parte da próxima década de transformação. E eu estou comprometido com essa jornada, unindo pessoas, negócios e propósito sob o mesmo princípio: crescer com responsabilidade.”**

## Introdução

A adesão voluntária ao Pacto Global das Nações Unidas representa, para a Crescimentum, não apenas um compromisso ético, mas uma decisão estratégica ancorada em governança sustentável, responsabilidade corporativa e geração de valor compartilhado. Atuamos conscientes de que as empresas têm papel central na concretização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (**ODS**) e, portanto, devem alinhar suas operações, cultura e cadeias de valor aos princípios universais de direitos humanos, trabalho digno, proteção ambiental e combate à corrupção.

Como parte do Grupo Cegos, uma das maiores organizações globais de desenvolvimento humano e educação corporativa, temos o compromisso de reportar anualmente nossos

avanços em **CSR (Corporate Social Responsibility)**, alinhando nossas práticas locais à estratégia global do grupo. A responsabilidade social corporativa é um pilar estruturante da atuação do Grupo Cegos, e se expressa por meio de políticas, metas e indicadores comuns, que asseguram consistência, coerência e impacto em todas as unidades do grupo ao redor do mundo.

Essa diretriz global fortalece nosso alinhamento à agenda **ESG** e impulsiona uma cultura corporativa baseada em ética, inclusão, respeito aos direitos humanos e sustentabilidade ambiental. Para a Crescimentum, isso significa traduzir os compromissos internacionais em ações concretas, integradas à estratégia de negócio e orientadas por dados e escuta ativa.



Ao sermos signatários da maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, assumimos publicamente a responsabilidade de integrar os Dez Princípios do Pacto Global à gestão de riscos, à governança, à cultura e às decisões que moldam nosso impacto. Mais do que implementar ações isoladas, buscamos estruturar uma arquitetura de **ESG** transversal, com indicadores, políticas e mecanismos de **accountability** que garantam consistência em nossas ações.

Nosso relatório de **Communication on Progress (CoP)** reflete esse compromisso: reúne as evidências de nossas práticas, os avanços concretos na agenda de sustentabilidade e os caminhos para ampliação de impacto, com foco em inovação social, inclusão produtiva, descarbonização e cultura de integridade.

Reconhecemos que o setor privado é corresponsável pela construção de soluções sistêmicas para os desafios globais e, como tal, incorporamos os **ODS** à nossa materialidade estratégica e aos ciclos de planejamento e decisão.

Neste documento, apresentamos os principais avanços da Crescimentum em 2024, conectando os pilares **ESG** a metas globais e desafios locais. Atuamos com uma perspectiva de longo prazo, conscientes de que o desenvolvimento sustentável exige coerência entre discurso e prática, protagonismo empresarial e ação coletiva.

Na Crescimentum, nosso compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (**ODS**) da Agenda 2030 é parte integrante da estratégia e das operações do negócio.

Em 2024, concentramos nossos esforços nos seguintes ODS:



**ODS 1 – Erradicação da Pobreza:** por meio de ações de inclusão social, o Natal Solidário e programas de apoio a comunidades vulneráveis.



**ODS 5 – Igualdade de Gênero:** valorizando a parentalidade em suas diversas configurações e promovendo ambientes inclusivos e igualitários.



**ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis:** ao estimular práticas sustentáveis no ambiente de trabalho e nas relações com a comunidade.



**ODS 3 – Saúde e Bem-Estar:** com foco na promoção da saúde mental e programas de qualidade de vida para colaboradores(as).



**ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico:** por meio do Programa de Aprendizizes e ações que fomentam a inclusão produtiva.



**ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima:** com iniciativas de monitoramento e redução da pegada de carbono e promoção da sustentabilidade ambiental.



**ODS 4 – Educação de Qualidade:** investindo em formação contínua, programas de aprendizagem e aceleração de carreira para jovens e pessoas negras.



**ODS 10 – Redução das Desigualdades:** com políticas de diversidade, inclusão, combate a discriminações e ações afirmativas.



**ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes:** assegurando governança ética, transparência, canais de escuta e uma cultura organizacional baseada em integridade.

Essa articulação demonstra como a **Crescimentum** transforma princípios globais em ações locais concretas, contribuindo para um desenvolvimento sustentável, inclusivo e de longo prazo.

Na **Crescimentum**, reconhecemos que a gestão ambiental é um vetor estratégico fundamental para a perenidade dos negócios, a mitigação de riscos climáticos e a construção de um modelo econômico regenerativo. Nossa atuação nessa frente vai além da conformidade legal: adotamos uma abordagem proativa, sistêmica e baseada em evidências, que integra critérios ambientais aos nossos processos operacionais, práticas de governança e à cultura organizacional.

Essa postura reflete o valor institucional **#PensarNoTodo**, que expressa nosso compromisso com decisões responsáveis, sustentáveis e conectadas à longevidade do negócio, significa cuidar do impacto presente e futuro das nossas escolhas, agindo com responsabilidade, zelo pelos recursos, busca constante por eficiência e geração contínua de

valor, não apenas para a Crescimentum, mas para a sociedade e o planeta.

Em 2024, lançamos o **Manual de Boas Práticas para o Modelo Híbrido de Trabalho**, documento orientador que reflete nosso compromisso com a sustentabilidade nas relações de trabalho. Mais do que um protocolo funcional, trata-se de uma política que valoriza a presença com propósito no escritório e, ao mesmo tempo, reduz significativamente o impacto ambiental gerado por deslocamentos diários. Essa transição operacional promove a diminuição das emissões de gases de efeito estufa (**GEE**), contribui para a melhoria da qualidade do ar e do bem-estar urbano, e está alinhada ao **ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis**. Ao estimular o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, também fortalecemos os princípios do **ODS 3 – Saúde e Bem-Estar**.



## Compromisso Ambiental e Governança Sustentável na Crescimentum

Paralelamente, **estruturamos um programa de monitoramento e cálculo da pegada de carbono corporativa**, com um plano de implementação de quatro anos. Essa iniciativa é conduzida com metodologia reconhecida internacionalmente e contempla todas as fontes significativas de emissões operacionais. A coleta contínua de dados, sua análise e reporte técnico nos permitem traçar estratégias de mitigação, compensação e neutralização, reforçando nosso compromisso com a transparência climática e a ação baseada em evidências.

Tal ação está diretamente conectada ao **ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima**, que convoca organizações a agirem com urgência e responsabilidade diante da crise climática. Com esse monitoramento, fortalecemos nossa governança ambiental, ampliamos a capacidade de prestação de contas (**accountability**) aos **stakeholders** e contribuimos para a adoção de uma cultura de descarbonização alinhada

às melhores práticas globais em sustentabilidade corporativa.

Nosso compromisso também está alinhado ao **#SerCrescimentum**, que significa viver de forma autêntica aquilo que defendemos como cultura e propósito. Isso inclui atuar com coerência entre discurso e prática, com ética, transparência e impacto positivo. Ser Crescimentum é entender que cuidar do planeta é parte do nosso compromisso com a transformação das pessoas, das organizações e do futuro.

Cada iniciativa ambiental adotada pela Crescimentum é pensada como parte de uma agenda **ESG** integrada, que compreende o impacto das nossas decisões no planeta, nas pessoas e no desempenho organizacional. Ao conectar sustentabilidade ambiental, justiça social e eficiência econômica, reafirmamos nosso papel como agentes ativos na transição para uma economia de baixo carbono e na construção de comunidades mais saudáveis, resilientes e sustentáveis.





Na Crescimentum, governança não é um mecanismo de controle, é uma arquitetura de decisão fundamentada na integridade, na clareza de papéis e na coerência. Acreditamos que sistemas de governança eficazes são aqueles que garantem direção, legitimidade e capacidade de execução para os compromissos que assumimos com a sociedade, com nossos clientes e com as pessoas que constroem a Crescimentum todos os dias.

Essa perspectiva está diretamente conectada ao **Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 16**, que propõe a construção de instituições eficazes, transparentes e inclusivas em todos os níveis, um compromisso que incorporamos como parte estruturante da nossa atuação organizacional.

Não queremos ninguém no escuro. Por isso, nossos rituais de governança são mais do que encontros, são bússolas coletivas que orientam cada decisão.

Implementamos ciclos estruturados de apresentação de resultados para todos os times, fortalecendo nosso valor **#PensarNoTodo**, que reflete nosso cuidado com o impacto das decisões no presente e no futuro da organização. Isso significa atuar com responsabilidade, zelo pelos recursos, foco em eficiência e geração contínua de valor. A governança, nesse contexto, é o que garante que cada decisão seja refletida, avaliada e comunicada com precisão, alinhando estratégia e sustentabilidade de forma consistente.



A clareza de papéis é um pilar fundamental do nosso modelo. Reestruturamos nossas descrições de cargo com foco em três frentes: alinhamento ao propósito organizacional **#SerCrescimentum**, que significa viver nossos valores e fortalecer nossa cultura de forma autêntica; desenvolvimento contínuo; e sucessão consciente. Isso assegura não apenas eficiência, mas coerência entre o que somos, o que entregamos e como evoluímos enquanto organização.

Em 2024, a Crescimentum alcançou um marco relevante em sua governança, a composição do Comitê Executivo passou a contar com três mulheres e quatro homens, o que representa 42,8% de participação feminina no principal espaço decisório da organização. Esse avanço é reflexo de um conjunto de ações estruturadas ao longo dos últimos anos para promover a equidade de gênero,

com foco em recrutamento intencional, desenvolvimento de lideranças femininas e fortalecimento de uma cultura organizacional inclusiva. Alinhado ao **ODS 5 – Igualdade de Gênero**, o aumento da representatividade feminina em posições estratégicas contribui para a qualificação das decisões, a ampliação de perspectivas e a consolidação de práticas de gestão mais responsáveis e alinhadas aos desafios contemporâneos.



Sabemos que confiança não se impõe — se constrói. Por isso, nosso canal de ética é externo, anônimo e disponível 24 horas por dia, sete dias por semana. Ele representa nossa escuta ativa e compromisso com ambientes emocionalmente seguros e transparentes, reforçando o valor **#CuidarDoOutro**, que expressa nosso compromisso genuíno com o respeito, a empatia e a proteção mútua entre todas as pessoas que fazem parte da **Crescimentum**.

Esse compromisso ético se reflete também em nosso Código de Conduta, que estabelece diretrizes claras para todas as relações profissionais da organização, promovendo dignidade, liberdade, igualdade de oportunidades e responsabilidade compartilhada. O código é obrigatório para todos(as) os(as) colaboradores(as), fornecedores e parceiros(as), e serve como marco orientador das nossas condutas e decisões, reforçando nossa cultura de integridade.

## Transformação social como estratégia: Equidade, Inclusão e Cuidado Coletivo como Vetores de Sustentabilidade

Reconhecemos que o compromisso com a dimensão social é imprescindível para a construção de uma organização resiliente, inovadora e alinhada aos desafios contemporâneos. Nossas ações sociais são resultado de um planejamento estratégico rigoroso, fundamentado em dados, práticas reconhecidas internacionalmente e uma governança robusta que garante monitoramento, **accountability** e efetividade.

O **Programa de Saúde Mental**, desenvolvido em parceria com a Mentali, constitui um dos pilares essenciais do nosso cuidado com o capital humano. Estruturado para fornecer suporte psicológico contínuo e acessível, o programa promove a prevenção e a gestão de transtornos mentais, refletindo uma aplicação concreta dos preceitos do **ODS 3 – Saúde e Bem-Estar**. Investir em saúde mental é reconhecer o impacto direto que o equilíbrio emocional tem sobre a produtividade, o engajamento e o ambiente organizacional como um todo.

Para garantir que nossas ações sejam pautadas em uma compreensão profunda da diversidade interna, realizamos em 2024 o **Censo de Diversidade e Inclusão** com a consultoria Essi, ferramenta que nos permitiu mapear realidades, identificar gaps e oportunidades, e estabelecer metas baseadas em evidências. Essa abordagem sistêmica está alinhada ao **ODS 10 – Redução das Desigualdades**, ao proporcionar uma visão clara das desigualdades existentes e permitir intervenções estratégicas e mensuráveis. Seguimos o ano de 2024 acompanhando esses indicadores em tempo real, garantindo espaços equalitários dentro da companhia.

Um destaque de nossas iniciativas é o **Programa de Aprendizes**, que, ao contratar jovens em situação de vulnerabilidade social, promove a inclusão produtiva e o acesso ao mercado de trabalho formal, em consonância com o **ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico**.



## Transformação social como estratégia: Equidade, Inclusão e Cuidado Coletivo como Vetores de Sustentabilidade

Este programa não apenas transforma vidas, mas fortalece nosso compromisso com a responsabilidade social, ampliando as oportunidades de desenvolvimento e ascensão profissional para grupos historicamente marginalizados.

No campo da cultura organizacional, estruturamos o **DiversaCresci**, um programa robusto de Diversidade e Inclusão que atua transversalmente em toda a organização. Esta governança dedicada garante que as políticas e práticas de inclusão sejam efetivamente implementadas e monitoradas, promovendo um ambiente de trabalho plural, onde a diversidade é valorizada como vetor de inovação e sustentabilidade.

Além disso, reconhecemos que a liderança tem um papel estruturante na transformação das culturas organizacionais e, por isso, investimos continuamente em sua capacitação. Nossos líderes participam de formações recorrentes com foco em saúde mental, alfabetização racial e prevenção ao

assédio sexual, temas centrais para o fortalecimento de um ambiente seguro, respeitoso e inclusivo. Esse desenvolvimento não é apenas técnico, mas também ético e relacional, promovendo lideranças capazes de tomar decisões conscientes, sensíveis às diversidades e comprometidas com a equidade.

Complementarmente, ampliamos o alcance da formação para todas as pessoas colaboradoras, com trilhas educativas sobre diversidade e inclusão, letramento racial, prevenção ao assédio e educação financeira. Essas ações visam elevar o nível de consciência coletiva, reduzir desigualdades internas e fortalecer o engajamento com os valores institucionais. Acreditamos que uma organização só se transforma quando todas as vozes são preparadas para contribuir com responsabilidade, autonomia e empatia.



## Transformação social como estratégia: Equidade, Inclusão e Cuidado Coletivo como Vetores de Sustentabilidade

No campo do desenvolvimento de lideranças, garantimos que lideranças sociais de diversas comunidades do Brasil fossem convidadas a participar do **Líder do Futuro**, programa proprietário da Crescimentum, reconhecido por formar líderes com alto grau de consciência, visão estratégica e habilidade para conduzir transformações sustentáveis. Estruturado com base em metodologias de autoconhecimento, inteligência emocional, tomada de decisão ética e liderança humanizada, o programa desenvolve competências essenciais para quem atua em contextos complexos e de impacto coletivo.

A presença de representantes de territórios e projetos sociais nesse ambiente promove um intercâmbio valioso entre realidades diversas, amplia a escuta ativa e fortalece a conexão entre negócios e sociedade. Ao incluir essas vozes, reconhecemos que liderança não nasce apenas dos cargos, mas da capacidade de mobilizar, inspirar e gerar impacto positivo no entorno.

Este movimento contribui para a construção de soluções mais justas e representativas, reafirmando nosso entendimento de que a liderança inclusiva é um catalisador essencial para o desenvolvimento sustentável e para a transformação de ecossistemas sociais.

Em 2024, iniciamos a construção de um programa estruturado de educação e aceleração de carreira para pessoas negras, com foco no desenvolvimento de competências, ampliação de oportunidades internas e fortalecimento da representatividade em posições de liderança na Crescimentum. A iniciativa foi desenhada para atuar de forma intencional sobre as barreiras estruturais que impactam a mobilidade profissional de pessoas negras, contribuindo para a equidade racial de forma sistêmica e mensurável.



## Transformação social como estratégia: Equidade, Inclusão e Cuidado Coletivo como Vetores de Sustentabilidade

Paralelamente, o programa também prevê a ampliação do acesso à educação para pessoas com renda mínima, promovendo inclusão produtiva e estímulo ao desenvolvimento profissional de grupos em maior vulnerabilidade social. Essa abordagem está diretamente conectada aos compromissos da Agenda 2030, especialmente ao **ODS 4 – Educação de Qualidade**, ao garantir acesso a caminhos de aprendizagem ao longo da vida; ao **ODS 10 – Redução das Desigualdades**, ao promover justiça social no desenvolvimento de talentos; e ao **ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico**, ao estimular o crescimento profissional por meio de estratégias inclusivas.

Trata-se de uma iniciativa com impacto direto nas trajetórias individuais, mas também com alto potencial de transformação da cultura organizacional, ao reconhecer

que desenvolver talentos diversos com equidade é essencial para inovação, sustentabilidade e longevidade dos negócios.

Ainda olhando para inclusão dos diferentes públicos que compõem a nossa equipe, o valor **#FazerAcontecer** nos inspira a criar a nossa realidade, utilizando do nosso inconformismo como combustível para propor e trazer novas ações.

Nessa linha, destinamos em 2024 uma verba a cada colaborador(a) que exerce a parentalidade, independentemente de gênero, identidade ou configuração familiar. A iniciativa foi pensada para que essas pessoas pudessem dedicar um tempo simbólico para si, tomando um café e celebrando seu papel afetivo e formador na vida de crianças, jovens ou adultos sob seus cuidados.



Mais do que um gesto simbólico, essa ação é parte de uma reflexão estratégica e humanizada sobre como as organizações reconhecem e valorizam os diversos arranjos familiares contemporâneos.

Ao reforçar o papel da parentalidade como elo fundamental de desenvolvimento humano e social, reconhecemos também a pluralidade de identidades que desempenham essa função, especialmente dentro da comunidade **LGBTQIAPN+**, que historicamente enfrenta estigmas e exclusão nos espaços institucionais. Essa ação, portanto, reafirma nosso compromisso com a inclusão, a equidade e a construção de ambientes de trabalho emocionalmente seguros e livres de discriminação.

Conectada ao **ODS 5 – Igualdade de Gênero**, essa iniciativa promove a valorização da parentalidade como

responsabilidade compartilhada, sem reproduzir estereótipos de gênero. Alinha-se também ao **ODS 10 – Redução das Desigualdades**, ao reconhecer e incluir famílias diversas em sua integralidade, e ao **ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes**, ao fomentar uma cultura organizacional que respeita a dignidade de todas as pessoas e combate práticas excludentes.

Cuidar de quem cuida é, para nós, uma escolha ética e estratégica. E seguir promovendo reconhecimento e pertencimento para todas as formas de parentalidade é parte do compromisso da **Crescimentum** com uma sociedade mais justa, empática e sustentável.

## Transformação social como estratégia: Equidade, Inclusão e Cuidado Coletivo como Vetores de Sustentabilidade

Nosso pilar de engajamento social direto também foi fortalecido por meio de iniciativas voluntárias lideradas por nossos colaboradores. Realizamos a doação de alimentos para a Casa 1, um centro de acolhida para pessoas **LGBTQIAPN+** em situação de vulnerabilidade, reconhecido por seu trabalho de acolhimento, formação e cultura. Também promovemos, em conjunto com a Cruz Vermelha Brasileira, uma campanha de arrecadação de roupas para pessoas em situação de rua ou vulnerabilidade socioeconômica, reforçando nosso compromisso com ações que impactam territórios e comunidades diretamente.

Além disso, conduzimos uma campanha de doação de sangue, criando toda a logística necessária para facilitar a participação de colaboradores(as) interessados(as). A ação, realizada em parceria com o Banco de Sangue de São Paulo, teve como objetivo estimular a cultura da doação e contribuir com um gesto

concreto de cuidado coletivo.

Realizamos o **Natal Solidário Crescimentum**, mobilizando nosso time para a doação de 63 presentes a crianças e jovens em situação de vulnerabilidade social. A ação foi construída com base em escuta de organizações parceiras e reforçou nosso compromisso com a empatia, o cuidado e a inclusão.

Mais do que uma entrega simbólica, essa mobilização está alinhada ao **ODS 1 – Erradicação da Pobreza**, ao **ODS 10 – Redução das Desigualdades** e ao **ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes**, ao promover dignidade, pertencimento e vínculos comunitários.

Consolidamos, assim, nossa agenda de voluntariado e doações como uma expressão prática do valor **#CuidarDoOutro**, transformando empatia em ação, e fortalecendo laços com a sociedade civil por meio de parcerias responsáveis e ações de alto impacto.





Cada uma dessas iniciativas é acompanhada por métricas específicas, **feedbacks** estruturados e ciclos de melhoria contínua, garantindo que o impacto social gerado seja consistente, mensurável e alinhado às melhores práticas internacionais e aos compromissos da **Agenda 2030**.

**Seguimos firmes na missão de construir, a partir da nossa atuação, uma sociedade mais justa, consciente e sustentável, dentro e fora da organização.**

## Compromisso com o futuro: Coerência, Inovação e Responsabilidade como Direção Estratégica

O ciclo de 2024 marca uma inflexão importante na maturidade da **Crescimentum** em sustentabilidade corporativa. Avançamos do compromisso formal para a internalização prática dos princípios **ESG** em nossas estratégias, governança e cultura organizacional. Esse avanço se expressa na solidez dos indicadores que reportamos, na transversalidade das ações e, sobretudo, na intencionalidade com que mobilizamos pessoas, processos e recursos para gerar impacto positivo.

A consolidação de políticas, estruturas e programas nos permitiu evoluir da fase da sensibilização para a da institucionalização. Hoje, operamos com estrutura e ciclos de escuta que nos permitem agir com responsividade, consistência e foco em melhoria contínua. Essa capacidade de transformar aprendizados em sistemas e de integrar diversidade, saúde mental, clima e governança como eixos estratégicos posiciona a **Crescimentum** como uma

organização que não apenas responde aos desafios do presente, mas antecipa demandas futuras com visão, ética e responsabilidade.

Nosso alinhamento aos **ODS** e ao Pacto Global se manifesta, portanto, em escolhas orientadas por evidência, em coerência entre discurso e prática e em um modelo de gestão que reconhece a sustentabilidade como vetor de competitividade e longevidade. O que construímos até aqui nos habilita a operar com maior ambição sistêmica, ampliando escopo, profundidade e capacidade de replicabilidade das nossas soluções.

Seguimos comprometidos em fortalecer essa agenda como parte do nosso modelo de negócio. Os próximos ciclos trarão como foco o aprofundamento da nossa atuação climática, a expansão das práticas de diversidade com justiça racial e interseccionalidade, e o fortalecimento de métricas **ESG** que conectem impacto social a valor econômico.



**Compromisso com o futuro: Coerência, Inovação e Responsabilidade como Direção Estratégica**

**Encerramos este ciclo conscientes de que o desenvolvimento sustentável exige continuidade, adaptação e coragem para mudar. E é com essa mentalidade que seguimos contribuindo, com técnica e afeto, para a construção de uma sociedade mais equitativa e preparada para os desafios do nosso tempo.**

